

Ledelsesmæssig opbakning og musketerånd fremmede Michaels vej tilbage til byggebranchen

Da Michael kom til skade med sit knæ, ønskede han først ikke at blive opereret, da han frygtede for de arbejdsmæssige konsekvenser. Med støtte fra lederne Bjarne og Ole og med et stort engagement fra Michaels side, vendte Michael godt tilbage til arbejdet, og overgik desuden fra fleksjob til ordinær fuldtid.

Da skaden sker

Det er en oktober morgen i Aalborg, og Michael er, som sædvanligt, i gang med at klargøre en lejlighed til indflytning. Pludselig låser Michaels knæ i en sådan grad, at han er ude af stand til at gå på benet, og han kan derfor ikke fortsætte

For medarbejderen Michael virkede det:

- At få opbakning fra lederne Ole og Bjarne til at tage imod operationen, på trods af tidligere erfaring om afskedigelse grundet længere sygefraværsperiode
- At Ole og Bjarne forsikrede Michael om, at han kunne vende tilbage til arbejdet efter sygdomsforløbet, hvilket skabte tryghed hos Michael i sygefraværsperioden
- At både ledere og kollegaer udviste stor interesse og omsorg i forhold til Michaels situation
- At Ole og Bjarne gav Michael mulighed for at få faste opgaver, og at der blev taget opgavespecifikke skånehensyn



MICHAEL OG BJARNE – ERIK SØRENSEN BYG

med at udføre sine arbejdsopgaver. Michael ringer med det samme til sin leder

For lederne Bjarne og Ole virkede det:

- At Michael udviste stort engagement, initiativ og lyst til at komme tilbage til arbejdet
- At Michael viste sin interesse og engagement ved at deltage i sociale arrangementer på arbejdspladsen, som frokostpauser og julefrokost, for at bibeholde kontakten og den sociale relation
- At have en tæt kontakt med Michael, så de kendte til Michaels tilstand og perspektiv, og dermed kunne tilrettelægge virksomhedens øvrige drift på baggrund heraf
- At Michael selv tog initiativ til at lave en plan om at komme tilbage til arbejdet

Ole og fortæller, at han er nødt til at tage til lægen, og derfor ikke kan færdiggøre arbejdsdagen. Hos lægen får Michael af vide, at han skal holde knæet i ro. En uge senere kommer Michael til scanning med knæet, og scanningen viser, at der er en skade på menisken, som kræver operation.

Udsigten til en knæoperation bekymrer Michael. Han har dårlige erfaringer fra en tidligere arbejdsplads, hvor han blev afskediget på grund af en fysisk skade, der netop gav udsigt til en længere sygefraværsperiode. "Jeg har en helt anden fornemmelse af sammenholdet her hos Erik Sørensen Byg, men min erfaring ligger stadig dybt i mig. Jeg tror altid, at man vil være lidt bange for at blive fyret. Man er bange for nederlaget", siger Michael.

Michael takker i første omgang nej til tilbuddet om at blive opereret. Ole og Bjarne indleder en dialog med Michael

om, hvordan både Michael og virksomheden skal håndtere skaden. Her forklarer Michael, at han er bekymret for den lange genoptræningsperiode, som en operation vil medføre, og at han ser mange udfordringer i at skulle gå med krykker. "Jeg kan jo ikke løse mine opgaver hverken her på arbejdet eller derhjemme, hvis jeg skal gå med krykker", siger Michael. Bjarne og Ole opfordrer Michael til at få foretaget knæoperationen, og efter en periode beslutter Michael sig for at få foretaget operationen, og får en tid fjorten dage senere.

Sygefraværsperioden

Efter operationen skal Michael genoptræne i to måneder, før han er klar til at komme tilbage til arbejdet. Mens Michael går derhjemme, har han tæt kontakt med både Bjarne og Ole. De kommunikerer over telefonen flere gange om ugen, og her er det både lederne og Michael, der tager initiativ til samtalerne. Udover den telefoniske kontakt, er Michael ofte på besøg på virksomheden til en kop kaffe i kantinen. Han deltager også i firmaets julefrokost, mens han er sygemeldt. "Mine kollegaer betyder utrolig meget for mig, så jeg kan slet ikke lade være med at kigge forbi kontoret til en snak om løst og fast", siger Michael.

Michael oplever, at ledelsen og kollegerne udviser stor interesse for ham, mens han er sygemeldt. Dialogen, i de løbende telefonopkald og over kaffen, handler langt fra kun om genoptræning og om, hvornår Michael vender tilbage til arbejdet. Udover lysten til at snakke med kollegerne i sygefraværsperioden, oplever Michael også et ansvar for at opretholde den løbende kontakt til Ole og Bjarne.

KORT OM MICHAEL

Michael er 42 år og arbejder som ejendoms-servicetekniker. Michael har været ansat hos Erik Sørensen Byg i lidt over 3 år, og har i de første 3 år været ansat i fleksjobordning, men er nu overgået til ordinær fuldtid. Michael bor sammen med sin kone og sit barn.

Michael mener, at det sender et vigtigt signal til arbejdsgiver om, at man er interesseret i at komme tilbage til arbejdet, når man er klar til det.

Tilbage til arbejdet

Michael er ivrig efter at vende tilbage til arbejdet og tager selv kontakt til lægen, da han begynder at opleve at have normal funktionsevne. Da lægen giver ham lov, tager Michael kontakt til Ole, og de begynder at udarbejde en plan for den første tid tilbage på arbejdet. Da Michael starter på arbejdet igen, er det med samme arbejdstid som før skaden men med klare skånehensyn i forhold til arbejdsopgaverne. Ole, Bjarne og Michael aftaler, at han skal videregive de opgaver, der belaster knæet, til sin kollega. De aftaler i øvrigt, at Michael i de første 14 dage, skal ringe til Ole eller Bjarne i slutningen af arbejdsdagen, og fortælle, hvordan dagen er gået. "Vi aftaler, at vi prøver nogle ting af i starten, og det fungerer rigtig godt", fortæller Michael.

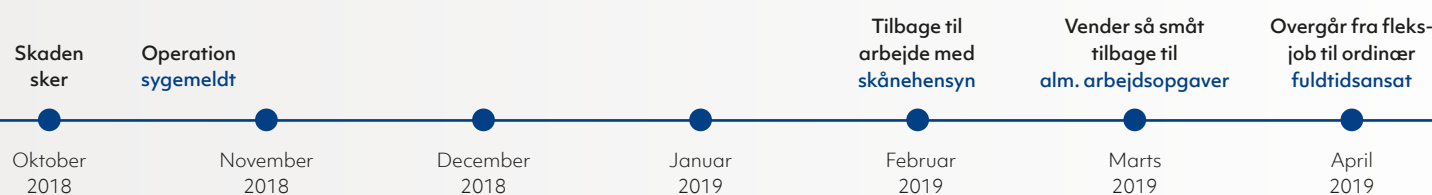
Efter 14 dage begynder Michael og kollegaen at løse flere opgaver. De tager ud og klargør lejligheder – dog fortsat med Michaels skånehensyn for øje. Ole aftaler

med Michael, at han selv skal sige til, hvis han oplever problemer med knæet. De udarbejder samtidig en ny liste med opgavespecifikke skånehensyn.

Ikke længe efter at Michael er startet på klargøring af lejligheder, stopper hans faste arbejdspartner i virksomheden. Det betyder, at Michael nu selv skal varetage alle opgavetyper. Det passer dog Michael fint, da han føler sig fuldt funktionel, og er ivrig efter at vise sin selvstændighed i forhold til opgaverne. Han føler sig rent faktisk så klar, at han anmoder Ole om at kunne overgå fra et fleksjob til ordinær fuldtid. Ole og Michael indleder en dialog om mulighederne, hvor Ole gør det klart, hvad det vil betyde for Michael at forlade fleksjob ordningen. Michael føler sig sikker i sin beslutning. Det resulterer i, at Michael, efter 3 år i fleksjob, overgår til en ordinær fuldtidsstilling. I dag er Michael glad og stolt over at have vendt en ubehagelig knæskade til en fuld raskmelding, og tilmed at være overgået fra fleksjob til en ordinær fuldtidsansættelse.

KORT OM Erik Sørensen Byg

Erik Sørensen har drevet murerforretning og udlejning af ejendomme i over 40 år. Dette indebærer opkøb og renovering af cirka 400 lejligheder i Nordjylland. Bjarne og Ole har været ledere i virksomheden i 10 år. På nuværende tidspunkt beskæftiger Erik Sørensen Byg 8 ansatte.



Udarbejdet af Marselisborg Consulting for Arbejdstilsynet i forbindelse med Projekt "Kvalitativ analyse af mindre virksomheders gode erfaringer med at få medarbejdere tilbage i arbejde efter en arbejdsskade", Juni 2020.